

# Retningslinjer for nominasjonsprosesser i Nordland SV

## Generelt:

Retningslinjene gjelder for nominasjonskomiteen til fylkes- og stortingsvalg i Nordland SV. Retningslinjene skal være førende for nominasjonsprosesser i Nordland SV, og sikre at nominasjonsprosessen er demokratisk, bredt forankret og representativ.

## Oppnevning av nominasjonskomité:

Valgkomiteen innstiller leder og medlemmer av nominasjonskomiteen. De velges av årsmøtet i Nordland SV året før et valg.

Komiteen skal bestå av:

- Leder.
- 5 årsmøtevalgte medlemmer. 1 representant fra Nordland SU.
- 3 varamedlemmer.
- Komiteen skal være representativ med hensyn til kjønn, alder, bakgrunn og geografi..

## Nominasjonskomiteens rolle og arbeidsform:

- Nominasjonskomiteen skal innstille på en liste for Nordland SV til Stortings- og fylkesvalg, som skal vedtas på nominasjonsmøtet i valgåret.
- Komiteen skal legge til rette for en god demokratisk prosess, og innstille på en liste som representerer en bredde med hensyn til kandidatenes bakgrunn og kompetanse.
- Komiteen skal følge opp landsstyrets oppfordring om å jobbe systematisk med å sikre flere kvinner, personer med etnisk minoritetsbakgrunn og personer med tilknytning til fagbevegelsen og miljøbevegelsen høyt oppe på listen.
- Nominasjonsprosessen eies av nominasjonskomiteen fra årsmøtets slutt til nominasjonsmøtet.
- Leder av nominasjonskomiteen innkaller medlemmer/varamedlemmer til første møte umiddelbart etter årsmøtet.
- Sakliste skal være arbeidsplan. Arbeidsplan skal sendes til fylkesleder innen 1. mars.
- Forslag fra lokallagene innhentes i to omganger, med minimum tre ukers behandlingstid hver gang.
- Etter første innspillsrunde utarbeider komiteen et foreløpig forslag til liste (arbeidsdokument), som kun sendes til lokallagene.
- Lokallagene får tre uker til å gi innspill på den foreløpige lista.
- Tilbakemeldinger fra lokallagene skal være med på å utforme endelig innstilling som leveres til fylkesleder innen 15. oktober.
- Endelig innstilling skal inneholde oversikt over antall innspill per kandidat og foreslått plassering.
- Nominasjonskomiteens leder utarbeider pressemelding umiddelbart etter at nominasjonskomiteen har sluttbehandlet endelig forslag fra komiteen. Denne sendes ut til alle lokallag og media.
- Leder skal holde fylkesleder og fylkessekretær fortløpende orientert om arbeidet.

## Lokallagenes rolle:

Lokallagene har en sentral rolle i nominasjonsprosessen. For å sikre bred forankring og en sterk demokratisk prosess skal lokallagene involveres i to runder i nominasjonsprosessen.

I første innspillsrunde skal lokallagene komme med forslag til kandidater. I andre innspillsrunde skal lokallagene kommentere førsteutkast av Stortings-/fylkestingsliste.

43 Lokallagene skal:

- 44 • Komme med innspill til nominasjonskomiteen. Alle innspill til komiteen skal gå via lokallagene.
- 45 • Organisere medlemsmøte ved invitasjon til innspillsrunde. Lokallagsleder har ansvar for innkalling.
- 46 • Vedta i medlemsmøte hvilke kandidater og rekkefølge som spilles inn til komiteen. Referat skal
- 47 føres. Hvis medlemsmøte ikke kan gjennomføres, skal styremøte avholdes. Referat skal føres.
- 48 • Få bekreftet at kandidatene de foreslår er villige til å stille til valg.
- 49 • Sørge for at forslag inneholder mer informasjon enn navn, f.eks. alder, politiske interesseområder,
- 50 hjertesaker og ønsket plassering.

## 51 **Fylkestyrets rolle:**

52 Fylkestyret, sammen med fylkessekretær, skal ved forespørsel tilgjengeliggjøre nødvendige ressurser  
53 for gjennomføring av komiteens arbeid.

## 54 **Kandidatenes rolle:**

55 Kandidater skal i nominasjonsprosessen:

- 56 • Gjøre seg tilgjengelig for intervju.
- 57 • Svare utfyllende og sannferdig på komiteens spørsmål.
- 58 • Bekrefte at de er villige til å oppfylle forventningsdokumentet for kandidater.

## 59 **Frister i nominasjonsprosessen**

60 Nominasjonskomiteen velges på årsmøtet året før Stortings- eller kommune/fylkestingsvalg.

61 Nominasjonskomiteen skal innstille på en liste for Nordland SV til neste fylkes- eller Stortingsvalg.

62 I prosessen skal følgende frister overholdes:

- 63 • 1. mars: Nominasjonskomiteens arbeidsplan sendes til fylkesleder.
- 64 • 1. april: Frist for sittende representanter til å svare på om de ønsker gjenvalg.
- 65 • April: Representanter og vararepresentanter som har møtt i inneværende periode inviteres til
- 66 intervju, uavhengig av om de ønsker gjenvalg eller ikke.
- 67 • 1. mai: Første innspillsrunde startes. Nominasjonskomiteen sender forespørsel om innspill til
- 68 lokallagene + SU.
- 69 • 1. juni: Frist for å fremme forslag i første innspillsrunde.
- 70 • 1. august: Foreløpig liste sendes på høring til alle lokallag i Nordland SV + SU.
- 71 • 1. september: Frist for å kommentere førsteutkast til liste.
- 72 • 15. oktober: Endelig innstilling fra nominasjonskomiteen oversendes fylkesleder og
- 73 fylkessekretær.
- 74 • Minimum 30 dager før nominasjonsmøte: Frist for å sende ut innstillingen og innkallingen til
- 75 nominasjonsmøtet.
- 76 • november/desember: Nominasjonsmøtet avholdes.

## 77 **En godt sammensatt liste**

78 Kriterier som skal vektlegges for å få et best mulig lag på listen:

- 79 • Stor evne til samarbeid.
- 80 • Kjennskap til SV sin politikk nasjonalt og i fylket.
- 81 • En mangfoldig liste med hensyn til:
  - 82 ○ Sosial/faglig bakgrunn.
  - 83 ○ Politisk bredde.
  - 84 ○ Alder.
  - 85 ○ Minoritetsbakgrunn.
  - 86 ○ Kjønnsbalanse.
  - 87 ○ Geografi.
- 88 • Kompetanse på prioriterte politiske felt.

- 89 • Takle rollen både i posisjon og opposisjon.
- 90 • Være villig til å møte media og gjerne ha erfaring med dette.
- 91 • Forpliktelse til å være aktiv i valgkampen.
- 92 • Evne til å kommunisere både med folk flest, media og fra talerstolen.