

1 Uttalelse 9

2 Viderefør IA-avtalen og behold dagens 3 sykelønnsordning

- 4 • «Sykefraværet i Norge har aldri vært så høyt»
- 5 • «Vi har verdens høyeste sykefravær»

6 Dette hevder NHO men hva er arbeidsgiverorganisasjonen NHOs løsning? Jo de
7 skroter IA-avtalen!

8 Det er et uklokt tiltak. Med IA-avtalen bestemte regjeringen da den ble innført, at det
9 skulle være et partssamarbeid mellom arbeidsgivere og fagforeningene i de
10 bedriftene som sluttet seg til avtalen. Den tid den har eksistert, har den bidratt til, ved
11 for eksempel tilrettelegging på arbeidsplassen at sykemeldte kunne komme tidligere
12 tilbake på jobb etter ei sykemelding eller sågar unngå sykemelding. Den har bidratt til
13 at mange har kunnet jobbe litt men nå er denne avtalen noe arbeidsgiverne ikke
14 lengre ser nytten av.

15 Ved å skrote denne avtalen vil det da si at når arbeidstakere har så store helseplager
16 at de må sykemeldes, blir de fullstendig borte fra jobb. Og da slipper ironisk nok
17 arbeidsgiver å tenke mer på det. «Enten er du helt frisk eller helt syk». Mellomtingen
18 tenkes ikke mere på. Synd for arbeidsplassen og synd for den sykemeldte som kunne
19 klart å jobbe litt. Og NHO burde vite at det ikke fører til mer nærvær på jobb. Det
20 virker påfallende at dette skjer under ei rødgrønn regjering. Og i ei tid der det blir
21 stadig større mangel på fagfolk. Stortingspolitikerne kunne faktisk vedtatt at denne
22 avtalen videreføres og at det er opp til partene å finne ut av det.

23 Som leder får man gjort veldig lite med fravær som skyldes influensa, omgangssyke,
24 forkjølelse, «syke barn» og slike korte sykdomsperioder som bare oppstår. Denne
25 delen av sykefraværet er vanskelig, om ikke umulig, å redusere. Derimot
26 langtidssykefraværet, som skyldes fysiske og psykiske belastninger over tid/over år,
27 et langt arbeidsliv i krevende jobber - da er dette svært viktig å fokusere på og jobbe
28 med. Det vil raskt kunne gi resultater i form av bedre arbeidsmiljø og lavere
29 sykefravær.

30 Det er påfallende at NHO ikke kommer med andre løsninger enn å stanse IA-avtalen
31 fra nyttår og ingenting annet. Som om det reduserer sykefraværet og «får folk i
32 arbeid».

33 Sykelønnsordninga skal beholdes slik den er. Folk blir ikke friskere av å være fattig.

34 Heng ikke det hele og fulle ansvaret om sykefraværet på den enkelte arbeidstaker!
35 Det er mye mer sammensatt enn som så. Arbeidsmiljøforskninga hevder også det.
36 NHO må ta arbeidsgiveransvaret alvorlig!

37
38 Vefsn SV, Anita Jensen

