

Personalpolitikk og organisasjonsutvikling

Skal kommunen kunne opprettholde og videreutvikle et godt service- og tjenestetilbud for innbyggerne, bidra til å trygge nåværende og utvikle nye arbeidsplasser og gjøre Dønna attraktiv som bostedskommune, må vi utvikle en organisasjon med et godt arbeidsmiljø, rekruttere og beholde arbeidstakere med god kompetanse.

Dønna SV vil arbeide for at følgende prinsipper legges til grunn for personalpolitikk og organisasjonsutvikling:

- en organisasjon som utvikler faglig integritet og uavhengighet av det politiske apparat.
- gjensidig respekt for og klare skillelinjer mellom administrativt og politisk arbeid.
- aktiv dialog med kommunens innbyggere.
- legge til rette for kompetansehevede tiltak i alle ledd i organisasjonen.
- utvikle gode serviceholdninger overfor kommunenes innbyggere.
- skape optimisme og framtidstro for kommunenes utviklingsmuligheter.
- å ta vare på og utvikle de ressurser som medarbeidere i kommunen representerer.
- en organisasjon med nødvendig personellmessige ressurser til å yte et godt og allsidig tjenestetilbud.
- en smidig og effektiv organisering av kommunen.
- et utstrakt og tillitsfullt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene.
- kommunen skal ha nulltoleranse overfor sosial dumping.
- fortsette å prioritere likestilling mellom kjønnene, med spesielt fokus på kvinners trivsel og muligheter i kommunen.

Kommunereform og sykehus

Dønna SV mener at kommunereformen bygger på en bløff om at tjenestene i en stor kommune vil bli bedre enn vi har i Dønna i dag. Dønna SV sa nei til kommunesammenslåing, men ser at kommunens muligheter til å få et budsjett i balanse, er sterkt reduserte med regjeringens skattepolitikk. Kanskje blir vi tvunget sammen.

Dønna SV vil med bakgrunn i faglige råd og anbefalinger gå for ett stort sykehus på Helgeland, lokalisert til Sandnessjøen som er midtpunktet for brukerne av dette sykehuset. Dette vil etter vårt syn gi den beste kvaliteten og tilstrekkelig nærhet til sykehusstilbudet. Ett stort og ett lite vil føre til at det lille fort blir oppspist av det store, en tungvint og kostbar omvei.

Vi mener at Dønna SV har et godt team som har lang og bred politisk erfaring og som vil komme kommunen til gode i forhandlinger om framtidige løsninger for Dønna kommune. Derfor bør du stemme SV ved dette valget.

Dette står vi for i Dønna SV

Livskraft, skaperevne og mangfold er kjennetegn ved det samfunnet som SV kjemper for. Et variert og spennende kulturliv er en forutsetning for bosetting, trivsel og utvikling.

Dønna SV er også et parti som ønsker å ta et internasjonalt ansvar for flyktningekatastrofene i vår tid. Vi ønsker fortsatt bosetting av flyktninger. Dette beriker vårt samfunn, og vi gir dem muligheter til en ny start og et godt liv.

Dette valgprogrammet vil være retningsgivende for SVs representanter i kommunestyret i perioden 2019-2023. Det vil komme viktige saker til behandling som ikke er nevnt i dette programmet. SVs prinsipp- og arbeidsprogram vil også være retningsgivende i tillegg til medlemsmøter. For SVs representanter vil nærhet til velgerne, solidariske løsninger og demokratiske prosesser ligge i bunnen for arbeidet i kommunestyret, i komiteer og utvalg.

For de mange
– ikke for de få

SV

LISTETOPPER I DØNNA SV:



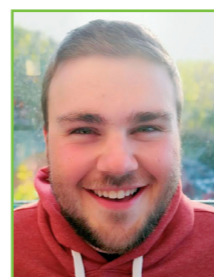
Yngve Skei



Kirsti Aasvik Johansen



Irene Grønaas



Vinjar Solfjeld Skei

1. Yngve Skei
2. Kirsti Aasvik Johansen
3. Irene Grønaas
4. Vinjar Solfjeld Skei
5. Mona Torsvik
6. Ida Opland Aaker
7. Einar Martin Høydahl
8. Dagny-Elise Lundestad Johansen

9. Gunn Emilsen
10. Tryggve Solfjell
11. Maria Helen Westin
12. Ann-Inger Mortensen
13. Svein Valstad
14. Marte Sofie Johansen
15. Lise Alfheim

For de mange
– ikke for de få

SV

Kommunevalget
2019-2023
Dønna SV

Helse, pleie og omsorg

Kommunen skal gi et faglig og godt helsetilbud til alle innbyggerne. Det skal være fokus på både forebygging, behandling, rehabilitering og tilbud til alvorlig syke og døende.

Dønna SV vil:

- sikre en god barnevernstjeneste gjennom et helhetlig samarbeid
- styrke forebyggende arbeid i skolen innen psykisk helse og rus.
- ha søkelys på kosthold og ernæring bl.a. gjennom skolekantina, og videreutvikle helsestasjon for ungdom.
- arbeide for trygghet i hverdagen for eldre, og ha god kvalitet på tilbudet til alvorlig syke og døende.
- oppgradere sykehjemmet til moderne standard med egne bad
- arbeide for å bevare en stabil legetjeneste.
- sikre et verdig botilbud til psykisk syke.
- at ASVO skal være en viktig og god samarbeidspartner for kommunen og NAV.
- videreutvikle "Møteplassen"- et lavterskeltilbud til våre mest utsatte.
- arbeide for å videreføre frivilligsentralen, arbeide for at personlig brukerstyrt assistent (BPA) innlemmes i folketrygden for å rettighetsfeste BPA som hjelpemiddel.

Oppvekst og kultur

Dønna SV vil arbeide for å sikre at barn og unge i Dønna skal ha et likeverdig og kvalitativt godt offentlig barnehage-, SFO- og skoletilbud. Det fordrer at vi er i stand til å dra inn allsidig kompetanse fra flere fagfelt. Kultur skaper engasjement, samarbeid og forståelse på tvers av generasjoner og kulturell bakgrunn. Vi trenger allsidige og tilrettelagte aktiviteter. Dette gir positive opplevelser, helsegevinst, følelse av fellesskap og respekt for medmennesker. Frivillige organisasjoner skal verdsettes for det viktige arbeid de gjør.

Frivillighetssentralen er et viktig bindeledd i dette arbeidet.

Vi vil arbeide for:

- en barnehage med barnet i sentrum, åpningstider i tråd med nye behov, og et kvalifisert personale.
- en moderne skole med eleven i fokus, og der kvalifiserte lærere og ledere har nok ressurser.
- en skole der vurdering av trivsel, læring og arbeidsmiljø skjer kontinuerlig, og med null toleranse for mobbing.
- en skoledag med mer praktisk læring, fysisk aktivitet og leksearbeid på skolen.
- å utvide tilbudet med kantine basert på økologisk drift til å gjelde alle elever.
- å styrke kulturskoletilbudet, gjennom samarbeid med kulturskolen for ALLe.

- å fortsette med å utvikle Nordvika og Snekkevik skole, og vedlikehold av Gleinsneset.
- å sikre kirka rammer til forsvarlig drift og vedlikehold.
- å få tilrettelagt et livssynsøytralt seremoni-rom.
- å fortsette å prioritere barne- og ungdomsrådet.
- å holde kontakt med dønnungdom under utdanning, og legge til rette for at de vender hjem etter endt utdanning.
- å kunne tilby sommerjobb og lærlingplasser for ungdom.



Dønna SV vil utvide tilbudet med kantine til å gjelde alle barn.

Næringsutvikling, bosetting og samferdsel

Det er en gjensidig avhengighet mellom næring, bosetting, kultur og samferdsel.

Vi trenger tilstrekkelig med boliger og arealer til bygging, samt variert aktivitets- og kulturtilbud som grunnlag for optimal næringsutvikling. Primærnæringene med landbruk, fiskeri og oppdrettsnæring, vil fortsatt utgjøre grunnmuren i sysselsettinga i vår kommune, og er vårt største konkurransefortrinn.

Reiseliv og tjenesteytende næringer har gode utviklingsmuligheter, og vi må bidra til å løse utfordringer med rasteplasser og toaletter. Gode og rimelige kommunikasjonsløsninger er nødvendig for å gi lokalt næringsliv like konkurransevilkår som "fastlands-Norge". Vi må ha fokus på både lokale og regionale samferdselsprosjekt for å nå fram i nasjonale prioriteringer.

Høgskoleutdanning må fortsatt tilbys på Nesna og i Sandnessjøen.

Dønna SV vil arbeide for:

- å bevare et aktivt jordbruk i Dønna som bruker naturressursene på en økologisk forsvarlig måte, og som leverer mer av råvarene til lokal foredling på Helgeland.



Dønna SV vil arbeide for å sikre gode ferje- og båttilbud til både Dønna, Løkta og Vandve med økt frekvens og åpningstid.

- å bevare en god landbruksforvaltning i kommunen.
- å hindre gjengroing av kulturlandskapet, gjennom økt beiting og skogrydding.
- å begrense bestanden av rådyr og elg til et akseptabelt nivå.
- å legge til rette og stimulere til fortsatt utvikling innen sjørelaterte næringer.
- å sikre lokalt fiskemottak.
- å sikre og utvikle medlemskapet i Helgelands museum.
- å øke samarbeid og opplæring i reiselivet, vil øke kvaliteten på produktene.
- å sikre gode ferje- og båttilbud til både Dønna, Løkta og Vandve med økt frekvens og åpningstid.
- å oppgradere veien mellom Dønna og Herøy.
- et moderne hovedsamband over Bjørn med el-ferjer og timesavganger.
- å stoppe fastlandsforbindelsen gjennom tunell, som hverken er miljømessig eller økonomisk bærekraftig.
- å etablere ladestasjoner for el-biler i kommunen.
- å tilby rimelige boliger til unge voksne og flyktninger.
- å klargjøre nok tilgjengelige boligtomter for nybygg i alle tettstedene i kommunen.
- trafikkisikring av: Bjørn ferjeleie, kryss v/ butikk Solfjellsjøen, innkjørsel Hall/barnehage, forleng gang/sykelsti mot Olfoten.
- å sikre et stabilt og godt breibandstilbud, med spesielt fokus på fiber.

En åpen og rettferdig kommune

Kommuneplanleggingen må være til det beste for alle. Sterke egeninteresser skal ikke styre kommunens utvikling. Hensynet til miljø og alles trivsel må avgjøre planlegging av lokalsamfunnet. Disse hensyn ligger til grunn når SV vurderer utbyggingssaker eller andre planleggingsspørsmål i kommunen. Tilgangen til kommunale tjenester på kommunehuset må bedres ved bygging av heis. SV mener at folk må ha innflytelse når viktige saker i nærmiljøet skal besluttes. Vi ønsker at de som bruker kommunale tjenester skal få være med å bestemme hvordan de skal se ut. SV arbeider for en åpen kommune, der lokale krefter og interessegrupper bruker politikerne for å skape et bedre lokalsamfunn.

Vi ønsker derfor:

- brukerundersøkelser for å vurdere hvordan tjenestene i kommunene fungerer.
- å styrke kontakten med innbyggerne, og øke interessen for politikk blant annet gjennom internettbaserte løsninger, Kommunestyret på nett.
- bruke åpne møter/folkemøter for å få åpen og offentlig debatt rundt viktige saker for kommunen.